

Update (10)(2e) (10)(2e) CPS, Sint Maarten

To: VWS, RIVM

Van: (10)(2e) (10)(2e) Ministerie VWS @CPS

Datum: 16 augustus 2020

Situatie op het Sint Maarten Nederlandse Zijde.<https://www.thedailyherald.sx/islands> , <https://www.facebook.com/SXMGOV>

voor verdere inhoudelijke update verwijs ik naar (10)(2e) epidemioloog ingehuurd door VWS/RIVM via AMI en (10)(2e) epidemioloog, ingehuurd door CPS.

(10)(2e)

(10)(2e) @gmail.com
(10)(2e) @gmail.com(10)(2e)
(10)(2e)*Informatie*

- De situatie op het eiland blijft kritiek, we zien slechts het topje van de ijsberg. De urgentie wordt beseft, wat blijkt uit extra maatregelen en nog meer inzet van mensen en middelen.
- De inzet en het commitment van alle personeel blijft bewonderenswaardig, iedereen blijft keihard werken.
- Afgelopen maandag 10 augustus zijn 2 epidemiologen (epi's) begonnen: (10)(2e) op een reguliere formatieplaats van CPS, daarnaast is via AMI (10)(2e) begonnen, een zeer ervaren epi, hij heeft nu een contract voor ongeveer 6 weken. (10)(2e) en (10)(2e) zijn cruciaal in de huidige situatie en bovendien belangrijke change agents. Mede op basis van hun adviezen is nu wederom besloten tot stringenter maatregelen en ligt er een plan om veel uitgebreider te gaan testen. Maandagochtend zal ik de epi's introduceren bij de Nederlandse Vertegenwoordiging.
- Met de komst van de epi's en de terugkeer van (10)(2e) hoofd van CPS, is een zeer goede versterking en borging op tactisch en strategisch niveau gerealiseerd. Op het terrein van management en operaties blijven de uitdagingen groot, een meer structurele oplossing hiervoor is noodzakelijk. Mijn opdracht en aandacht liggen natuurlijk juist op die 2 laatste terreinen, voortuitgang wordt zeker geboekt, maar is verre van compleet en geheel niet geborgd.
- De laatste 3 van nu in totaal 7 AMI verpleegkundigen zijn afgelopen vrijdag, 8 dagen na aankomst, wederom getest: 1 van hen is positief. Wellicht kan ik hier morgen nader over informeren. De twee negatieven kunnen nu dus aan het werk, zij starten morgenochtend, maandag 17 augustus.
- Om achterstanden weg te werken en de verder toenemende werkdruk op te kunnen vangen wordt meer en meer personeel ingezet op tijdelijke basis vanuit verschillende (semi) overheidsorganisaties.
- Mijn samenwerking met het team is sinds een paar dagen verbeterd. Het hoofd van CPS heeft nu voor het eerst afgelopen vrijdagochtend gesproken met het team en mijn rol toegelicht. Zelf heb ik ook voor het eerst afgelopen vrijdag gesproken met (10)(2e) nuttig en vruchtbaar gesprek.
- Voor wat betreft de testen (@ (10)(2e)): ik en ook de epi's hebben nog geen overzicht over de beschikbare hoeveelheid testen. Buiten CPS weten we ook niet van alles en iedereen hoeveel ze testen en welke testen worden gebruikt. (10)(2e) pakt dit verder op.

Belangrijkste Resultaten afgelopen week:

- Op mijn verzoek zijn 8 laptops geleverd en is een WIFI access point geïnstalleerd. De ondersteuning van IT is zeer beperkt, ik heb de nodige configuraties kunnen uitvoeren en de computers zijn nu klaar voor gebruik. De extra personeelsondersteuning kan hierdoor doeltreffender worden ingezet.
- Vanaf maandag zal een teststraat operationeel zijn, waardoor het aantal testen aanzienlijk kan worden uitgebreid. Op inhoud zijn medewerkers en management overtuigd en zijn zij ook tot actie overgegaan. Ik heb hard gedruwd om vooral ook snel te handelen. (doorlooptijd van besluit naar executie < 1 week)
- Lab resultaten worden door tussenkomst van epi niet meer in een email als tekst verzonden maar als Excel sheet waardoor de data direct is in te lezen in GODATA.
- Aanpassing van formulieren met input van de epi's en stroomlijnen van het formulier tbv snellere intake en betere datakwaliteit.
- GODATA is nu ook op een tablet beschikbaar om er off site mee te kunnen werken.
- De data kwaliteit is vergroot door exactere locaties voor adressen te gebruiken (was Sint Maarten, is nu per wijk/estate). Hierdoor kan een betere epidemiologisch beeld geschetst worden. De coördinator voor data entry aangewezen als superuser voor Godata. (10)(2e)
- (10)(2a) zal de rol van functioneel beheerder op zich gaan nemen.

Belangrijkste doelen voor komende week:

1. Procesbeschrijving maken/updaten van de intake als eerste stap in het proces van CPS
2. Inzet en (laten) inwerken van de extra lokale capaciteit
3. Introductie van gedigitaliseerde intake door middel van het uitvoeren van een test en het verkrijgen van draagvlak voor verdere digitalisering van -in eerste instantie- dit proces.
4. Gesprekken voeren om inzicht te krijgen in wat nodig is in termen van personele capaciteit en kwaliteit voor het komende half jaar. De gesprekken dienen als input voor mijn eindrapportage.